



# ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Giovanni Paolo II”

- Istituti Associati - :

Istituto Professionale dei servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera -  
Liceo Scientifico – Liceo Artistico - Istituto Tecnico indirizzo: Trasporti e Logistica (ex Nautico)  
Via San Francesco, 16 85046 MARATEA (PZ) tel. 0973/876624/552 fax 0973/877921  
e-mail [PZIS016001@istruzione.it](mailto:PZIS016001@istruzione.it) [www.isismaratea.gov.it](http://www.isismaratea.gov.it) C.F. 91002170768

Prot. 2460/02-10

Maratea 19 marzo 2019

## VERBALE DELLA SEDUTA DI INFORMAZIONE

Il giorno 19 marzo 2019 alle ore 15.30 nell'Ufficio di Dirigenza si tiene la seduta di informazione indetta dalla parte pubblica ai sensi dell'art. 5, CCNL 19 aprile 2018, relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, a mezzo nota prot. n. 2221/02-10 del 12 marzo 2019 inviata alle OO.SS. firmatarie del CCNL e ai componenti della RSU d'istituto.

Sono presenti:

### PER LA PARTE PUBBLICA

- il D.S. dott.ssa Carmela CAFASSO in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica

### PER LA PARTE SINDACALE

- i componenti della RSU di Istituto nelle persone dei proff. SCHETTINO Pasqualina e SISINNO Antonio Giuseppe

assenti il Sig. Chiarelli Nicola e, sebbene invitati, i rappresentanti delle organizzazioni Sindacali Territoriali

Il Dirigente in riferimento alle materie oggetto di **confronto** relative:

- 1) all'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- 2) ai criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 3) alla promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

richiama l'informativa resa e messa a disposizione della RSU contestualmente all'invio della convocazione. Sulle medesime materie non è stato richiesto il confronto in quanto la RSU ritiene che quanto fissato ed enucleato nell' Informazione fornita sia pienamente rispondente alle esigenze di un ottimale funzionamento dell'Istituzione e di un qualificato servizio scolastico.

Parimenti in riferimento alle materie **oggetto di informazione**, ciascun componente della parte sindacale intervenuto, ha ricevuto copia del documento riportante dati ed elementi conoscitivi relativi a:

- 1) proposta di formazione delle classi e degli organici
- 2) ai criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Sulle materie **oggetto di contrattazione integrativa**, per le quali il dirigente Scolastico ha fornito, anche con invio alla RSU di Istituto di specifica documentazione, dati ed elementi conoscitivi

- 1) all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- 3) ai criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 4) ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- 5) ai criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- 6) ai criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) ai criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) ai criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

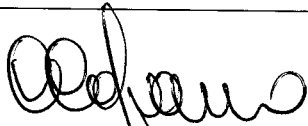
Al termine della seduta viene sottoscritta l'Ipotesi di accordo, corredata dai relativi allegati (*Tabella dei compensi*) che si firmano parimenti seduta stante, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Giovanni Paolo II.

L'Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e dalla Relazione illustrativa, per il previsto parere.

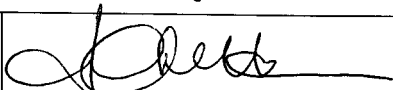
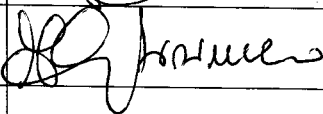
La riunione si conclude alle ore 17.30

Letto, confermato e sottoscritto.

#### Parte Pubblica

Il Dirigente scolastico pro tempore	Carmela CAFASSO	
-------------------------------------	-----------------	---

#### Parte Sindacale RSU

S.N.A.L.S.	Pasqualina SCHETTINO	
FLC CGIL	Antonio Giuseppe SISINNO	
ANIEF	Nicola CHIARELLI	